



Datum
2026-09-02

Diarienummer
KS-2026/817

Handläggare
Ann Svallner
ann.svallner@huddinge.se

Mottagare
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport för kommunstyrelsen 2025

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen om kommunstyrelsens arbetsmiljörapport gällande 2025 års arbetsmiljöarbete noteras till protokollet.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för kommunstyrelsen (bilaga 1) utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.

Beskrivning av ärendet

Enligt 14 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete ska arbetsgivaren årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och skriftligen dokumentera resultatet.

Kommunstyrelsen är kommunens gemensamma anställningsmyndighet och har det samlade arbetsmiljöansvaret. Nämnderna ansvarar dock fortsatt för att respektive verksamhet bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn, arbetsmiljölagen (1977:1160) och tillhörande föreskrifter.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet utgörs i Huddinge kommun av arbetsmiljörapporten i stödsystemet Stratsys – Arbetsmiljöarbete (DigiSAM). Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från



Datum
2026-09-02

Diarienummer
KS-2026/817

Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy.

Bilaga 1 utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2025 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter. Den 9 juni samverkades arbetsmiljörapporten i FSG (förvaltningens samverkansgrupp).

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

1. Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
2. Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
3. Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete inom förvaltningen.

Förvaltningens totala sjukfrånvaro var 3,6 procent 2025, vilket är en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med 2024. Sjukfrånvaron för förvaltningen är dock 3,7 procentenheter lägre än kommunens totala sjukfrånvaro på 7,3 procent.

Under 2025 var personalomsättningen 9,6 procent, vilket är en marginell minskning med 0,1 procentenhet jämfört med 2024. Förvaltningens personalomsättning är på en fortsatt låg nivå och håller sig strax under normalnivån (10–12 procent).

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2025. Samtliga avdelningar rapporterade att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och avdelningsmöten. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

De risker som lyfts upp till nämndnivån är:

- Risk för utmattning som chef
- Hot och våld
- Utmattning och hög arbetsbelastning

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026 och 2027.



Datum
2026-09-02

Diarienummer
KS-2026/817

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen i enlighet med 14 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete samt enligt Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy. Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin. Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete. Tre risker lyfts till nämndnivå. Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026 och 2027.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för Huddinge kommun.

Camilla Broo
Kommundirektör

Anna Tengelin Skoog
Biträdande kommundirektör

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för Kommunstyrelsen
Bilaga 1. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för Kommunstyrelsen

Huddinge kommun
Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge
Besök
Kommunalvägen 28
Tfn vxl: 08-535 300 00
huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se